



Een bericht van Ernie Herrman, CEO en President van The TJX Companies, Inc.

TJX zet zich al vele jaren in voor inclusie en diversiteit. Dat betekent dat we ervoor zorgen dat al onze medewerkers zich welkom voelen in het bedrijf, gewaardeerd worden om hun bijdragen en zich betrokken voelen bij onze bedrijfsmissie. Voor onze klanten, leveranciers, partners in onze plaatselijke gemeenschappen en medewerkers streven we er altijd naar om anderen met waardigheid en respect te behandelen. Als bedrijf tolereren wij geen enkele vorm van discriminatie of haat.

Vorig jaar werd het duidelijk dat we meer moesten doen. We hebben ons eraan gecommitteerd op te komen voor de black community, medewerkers en klanten, en ons in te zetten voor raciale rechtvaardigheid en gelijke kansen. We hebben actie ondernomen door onze donatiestrategie uit te breiden om meer directe steun te bieden aan zwarte gemeenschappen en door binnen onze eigen organisatie stappen te ondernemen om verandering te stimuleren.

We weten dat we nog meer werk te doen hebben. Terwijl we deze reis voortzetten, herinnert het toenemende geweld tegen de Aziatische en Pacific Islander-gemeenschappen in de VS ons er nog eens op grimmige wijze aan dat onrecht bestaat en dat we moeten blijven werken aan een betere toekomst voor iedereen. **Het ondersteunen van raciale rechtvaardigheid en gelijkheid is een doorlopende verplichting voor TJX.** Terwijl dat werk vordert, blijven we gefocust in onze steun voor andere ondervertegenwoordigde bevolkingsgroepen die blijven vechten voor gelijke kansen, een eerlijke behandeling en het gehoord worden van hun stem. **Voor haat is geen plaats bij TJX.**

We blijven intern nieuwe programma's ontwikkelen die ons zullen helpen een meer inclusieve en diverse organisatie op alle niveaus te bewerkstelligen, inclusief extra toegang tot managementkansen voor diverse medewerkers. We gaan door met het houden van luistersessies met medewerkers, we hebben onze educatieve middelen verbeterd, we hebben onze teams gecoacht om hen te helpen open en eerlijke gesprekken met elkaar te voeren, en we hebben onze training over onbewuste vooroordelen uitgebreid naar additionele delen van het bedrijf, waaronder ons hoogste management en onze gehele Raad van Bestuur. We erkennen dat het programmatisch integreren van deze aanpak in onze bedrijfspraktijken belangrijk is voor een duurzame impact op lange termijn.

Als organisatie geloven wij dat ieder van ons een bijdrage kan leveren aan een betere wereld, waarin rechtvaardigheid, eerlijkheid en waardigheid als fundamentele mensenrechten worden beschouwd. Het moet beter kunnen, samen.

We zijn van plan om updates te blijven geven over onze inspanningen op TJX.com en nodigen je daar uit meer te weten te komen over onze vooruitgang.

Met vriendelijke groet,

Ernie Herrman
Chief Executive Officer & President